

Nos membres adhérents

ENTREPRISES

Accor
Adecco France
Aéroports De Paris (ADP)
Agence Française de Développement (AFD)
Air France
Areva
ArmorLux
Bonduelle
Carrefour
Casino
CWT SAS (CarlsonWagonlit Travel)
Danone
DCNS
Econocom
EDF
Engie
Fives
France Telecom-Orange
Engie
Havas
Kering (ex. PPR)
La Poste
Lafarge
Lagardère
LVMH
L'OREAL
Mobivia Groupe (ex. Norauto Groupe)
Nestlé France
Nexans France
ORACLE France
Oxylane (Decathlon)
PSA Peugeot Citroen
RATP
Renault
Safran
Sanofi
Schneider Electric
Sephora
SNCF
Solocal Group
Solvay
Spie Batignolles
Suez Environnement
TF1
Thales
Total
Vallourec
Veolia Environnement
Vivendi

BANQUES

BNP Paribas
BPCE
Caisse Des Dépôts
Crédit Agricole SA
Crédit Coopératif
HSBC
ING Direct France
La Banque Postale
Natixis (ex-NATEXIS BP)
Neuflyze OBC
Société Générale

L'Observatoire de la Responsabilité Sociétale des Entreprises est une association loi 1901 créée en mai 2000 avec pour objectif de fédérer tous les acteurs intéressés par la problématique de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et de l'investissement socialement responsable (ISR) en France.

Ces acteurs reflètent la diversité des parties prenantes :

- grandes entreprises privées et publiques
- organisations professionnelles
- organisations syndicales de salariés
- ONG
- organismes sociaux chargés d'une mission d'intérêt général
- investisseurs et gérants d'actifs
- universités et grandes écoles.

Reconnaissance de l'ORSE auprès des pouvoirs publics

Interlocuteur privilégié des pouvoirs publics de par la qualité de ses travaux, l'ORSE a été missionné par le gouvernement pour :

- Établir un bilan d'application de la loi NRE à partir des rapports de développement durable des entreprises cotées, avril 2004.
- Élaborer un répertoire reprenant les meilleures pratiques en matière d'égalité professionnelle, 2004 réactualisé en 2009.
- Recenser les pratiques de partenariats ONG/Entreprises, 2006.
- Promouvoir la parentalité auprès des salariés masculins.
- Mettre en place un site Internet dédié au reporting RSE des organisations.

Depuis juin 2013, Daniel Lebègue, Président de l'ORSE, siège au Bureau de la Plateforme nationale pour la RSE.

Action de l'ORSE pour promouvoir le concept de RSE

L'ORSE fait siennes les définitions qui ont été données par la Commission européenne et l'instance de normalisation internationale ISO du concept de RSE : responsabilité sociétale des entreprises.

Extrait de la communication de la Commission européenne d'octobre 2011 :

La Commission propose de redéfinir la RSE comme étant « la responsabilité des entreprises pour leurs impacts sur la société ». Pour assumer cette responsabilité, il faut au préalable que les entreprises respectent la législation en vigueur et les conventions collectives conclues entre partenaires sociaux.

Nos membres adhérents

ASSUREURS

AG2R - La Mondiale
Allianz
AXA
CNP Assurances
Covea
Generali
Groupama SA
Groupe MACIF
MAIF

INVESTISSEURS ET ASSET MANAGEMENT

AMUNDI
BPI France (ex. CDC Entreprises)
Crédit Mutuel Arkéa
HSBC Global AM
MACIF Gestion

ORGANISMES DE PROTECTION SOCIALE

AGRICA
HUMANIS
Malakoff Médéric
OCIRP
Pôle Emploi Services

ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES

AFA (assurances)
AFG (gestion d'actifs)
Centre Francilien de l'innovation
Confédération Générale des SCOP
Fédération Bancaire Française
Féd. Nat. des Caisses d'Epargne
Fédération de la Propreté
Paris Europlace
Union sociale pour l'Habitat

ORGANISATIONS SYNDICALES ET ONG

CFDT
CFE-CGC
CGT
Transparence International France

CONSULTANTS - AUDITS

EY (Ersnt and Young)
PWC (PricewaterhouseCopers)

Afin de s'acquitter pleinement de leur responsabilité sociale, il convient que les entreprises aient engagé, en collaboration étroite avec leurs parties prenantes, un processus destiné à intégrer les préoccupations en matière sociale, environnementale, éthique, de droits de l'homme et de consommateurs dans leurs activités commerciales et leur stratégie de base, ce processus visant :

- *à optimiser la création d'un bénéfice réciproque pour leurs propriétaires/actionnaires, ainsi que pour les autres parties prenantes et l'ensemble de la société ;*
- *à recenser, prévenir et atténuer les effets négatifs potentiels que les entreprises peuvent exercer ».*

Extrait de la norme ISO 26000

Définition de la responsabilité sociétale :

Responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un comportement éthique et transparent qui

- *contribue au développement durable, y compris à la santé et au bien-être de la société ;*
- *prend en compte les attentes des parties prenantes ;*
- *respecte les lois en vigueur tout en étant en cohérence avec les normes internationales de comportement ;*
- *est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations.*

Missions de l'ORSE

L'ORSE intervient à différents niveaux dans le cadre d'une mission :

- de conseil en direction de ses membres pour les accompagner dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur stratégie RSE
- de sensibilisation des décideurs politiques, économiques et sociaux et du grand public aux enjeux de la RSE
- d'expertise au service de tous les acteurs de la RSE qui recherchent des outils et bonnes pratiques mettant en œuvre les actions pilotées par les entreprises.

C'est la marque de fabrique de l'ORSE que :

- d'ouvrir de nouveaux champs de réflexion et de prospective sociétale
- de débattre d'un sujet en associant l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise pour converger vers des éléments de méthode au service de tous ceux qui souhaitent aller de l'avant : entreprises, syndicats, ONG,...

Organisation et transparence

Les réalisations de l'ORSE sont le fruit des décisions et de l'engagement des adhérents de l'ORSE dont l'action est soutenue par l'équipe restreinte des salariés de l'association.

Le principal organe de décision est le conseil d'administration de l'association. Composé de 2 catégories de membres : les membres fondateurs (au nombre de 11) et les membres élus par l'Assemblée générale des adhérents pour un mandat de 2 ans (au nombre de 6), Il tient en moyenne 2 à 3 réunions par an.

Le bureau, composé de 11 membres, joue un rôle important pour préparer les réunions du conseil.

La gestion quotidienne est assurée par l'équipe des salariés permanents sous la supervision directe du Président.

Le Président rend compte chaque année en assemblée générale de l'action du conseil d'administration.

Organisation et gouvernance

L'ORSE se veut être exemplaire en termes de gouvernance et de transparence. Dans la cadre de la révision de son site Internet intervenue en 2012, les internautes peuvent avoir accès :

- à la composition du Bureau et du Conseil d'administration
- aux statuts de l'association
- à la liste des adhérents
- aux rapports annuels (rapport d'activité et du trésorier)
- aux comptes de l'association (compte de résultat et bilan de l'exercice écoulé).

Depuis 2010, les comptes de l'association font l'objet d'un examen et rapport d'un Commissaire aux comptes.

Il est à noter que depuis sa création, l'ORSE s'est donné pour règle de rendre publics toutes ses études, travaux et guides pratiques. Un effort important est fait sur la forme des documents pour les rendre plus attrayants.

De manière quasi systématique, les études font l'objet d'une synthèse de 4 pages et pour leur majorité d'une traduction en anglais.

Ouverture internationale

- Travail en réseau avec les grands acteurs de la RSE dans le monde : CSR Europe / BSR, pour faire vivre un dialogue international.
- Accueil de délégations étrangères pour échanger sur les enjeux, les méthodes, les projets (Algérie, Brésil, Chine, Corée du Sud, Japon, Maroc, Norvège, Tunisie...).
- Traduction en anglais de la plupart des études et rapports de l'ORSE pour diffuser nos travaux le plus largement possible.
- Veille active auprès des instances de régulation internationale : GRI / OCDE, Commission Européenne / OIT / ONU...
- Le site www.reportingrse.org regroupe sur une même plateforme les initiatives les plus reconnues en matière de reporting RSE. L'ORSE a mis en place ce site en 2010 avec le soutien des pouvoirs publics et des représentants des différentes parties prenantes de la RSE. Disponible en français et en anglais, www.reportingrse.org permet d'accompagner les organisations en matière de reporting RSE en proposant une grande bibliothèque dédiée à ce sujet (mise en ligne des législations par pays, des référentiels par secteur,...). Il essaie également de présenter les contacts locaux pouvant accompagner les organisations (par exemple les réseaux d'entreprises locaux).

Nos sites

www.orse.org



www.reportingrse.org

www.egaliteprofessionnelle.org



plus de 300 accords d'entreprises
et de branches à télécharger

Quelques travaux publiés par l'ORSE



Hommes, sujets et acteurs de l'égalité professionnelle



Dispositifs d'alerte et de traitement des réclamations liées à la discrimination



Prévention des discriminations et promotion de la diversité dans les entreprises



Etat des lieux des pratiques de négociation sur le télétravail dans les entreprises en France



Pour un meilleur usage de la messagerie électronique dans les entreprises



Comment déployer une politique diversité à l'international ?



Intégration de critères RSE dans la part variable des rémunérations des dirigeants et des managers



Pratiques d'engagement des investisseurs en France et à l'étranger sur les thématiques environnementales et sociales



Questionnaires RSE adressés par les donneurs d'ordre à leurs fournisseurs



Partenariats stratégiques ONG-entreprises



Engagement des entreprises avec leurs parties prenantes



Benchmark sur la communication des entreprises du CAC 40 relative aux achats responsables

Bureau de l'ORSE

Président

Daniel LEBEGUE, Transparence International France

Pierre BOLLON, AFG

Thierry RAES, PricewaterhouseCoopers

Nicolas BLANC, Caisse des Dépôts

Jean-Frédéric DREYFUS, CFE-CGC

Didier TERROLLE, Sanofi

Pierre-Yves CHANU, CGT

Jérôme COURCIER, Crédit Agricole

Marylise LEON, CFTD

Michel JANNIC, EDF

Emilienne LEPOUTRE, Schneider Electric

Hélène VALADE, Suez Environnement

25 rue du Charolais - 75012 PARIS

Tél. : 01 43 46 02 22

Fax : 01 43 46 86 99

contact@orse.org