

NUESTROS MIEMBROS

Empresas

Accenture
Accor
Adecco France
Aéroports De Paris (ADP)
Agence Française de Développement (AFD)
Air France
Alstom
Areva
ArmorLux
Bic
Bonduelle
Carrefour
Casino
CWT SAS (CarlsonWagonlit Travel)
Danone
DCNS
Econocom
EDF
Ferrero France
Fidal
Fives
France Telecom-Orange
Havas
Kering (ex. PPR)
La Poste
Lafarge
Lagardère
LVMH
L'OREAL
Manitou
Mobivia Groupe (ex. Norauto Groupe)
Nexans France
Oxylane (Decathlon)
RATP
Renault
Safran
Sanofi
Schneider Electric
SNCF
Solvay
Spie Batignolles
TF1
Thales
Total
Vallourec
Veolia Environnement
Vinci
Vivendi

Bancos

BNP Paribas
BPCE
Caisse Des Dépôts
Crédit Agricole SA
Crédit Coopératif
HSBC
ING Direct France
La Banque Postale
Natixis (ex-NATEXIS BP)
Neuflize OBC
Société Générale

El ORSE (L'Observatoire de la Responsabilité Sociétale des Entreprises) es una asociación sin fines de lucro, creada en el año 2000, que tiene como objetivo reunir a todos los actores interesados en la problemática de la Responsabilidad Social de las Empresas y de las inversiones socialmente responsables en Francia.

La variedad de perfiles de nuestros miembros refleja la diversidad de partes interesadas:

- Grandes empresas privadas y públicas
- Organizaciones profesionales
- Organizaciones sindicales de los trabajadores
- Organizaciones no gubernamentales
- Organizaciones sociales con una misión de interés común
- Inversionistas y gerentes activos
- Instituciones de educación superior (Universidades, "Grandes Ecoles").

Gracias a la calidad comprobada de sus trabajos, la misión del ORSE es reconocida por los poderes públicos, con quienes mantiene un diálogo privilegiado y quienes le han dado como misión:

- Establecer un estado de aplicación de la ley de las nuevas regulaciones económicas a partir de reportes de desarrollo sustentable de las empresas que cotizan en la bolsa de valores (2004)
- Elaborar un repertorio tomando en cuenta las mejoras de las prácticas en materia de igualdad profesional (realizado en 2004 y actualizado en 2009).
- Censar las prácticas de colaboración entre las Organizaciones no gubernamentales y las empresas (2006).
- Promover la paternidad entre los empleados masculinos.
- Implementación de un sitio de Internet dedicado al reporting de la responsabilidad Social de las organizaciones.

Daniel Lebègue es el Presidente del ORSE desde el año 2013, y es, igualmente, miembro de la Oficina de la Plataforma Nacional para la RSE (Bureau de la Plateforme nationale pour la RSE).

ACCIONES DEL ORSE PARA PROMOVER EL CONCEPTO DE LA RSE

El ORSE adopta las proposiciones de la Comisión Europea y de la instancia de normalización internacional (ISO) para la definición del concepto de la RSE: responsabilidad social de las empresas.

En el extracto de la comunicación de la Comisión Europea de Octubre de 2011, la comisión presenta una nueva definición de la RSE, a saber, «la responsabilidad de las empresas por su impacto en la sociedad». El respeto de la legislación aplicable y de los convenios colectivos entre los interlocutores sociales es un requisito previo al cumplimiento de dicha

NUESTROS MIEMBROS

Compañías de seguros

AG2R - La Mondiale
Allianz
AXA
CNP Assurances
Covea
Crédit Mutuel Arkéa
Fédération Nationale des Caisses d'Epargne
Generali
Groupama SA
Groupe MACIF
MAIF

Empresas de inversiones

AMUNDI
BPI France (ex. CDC Entreprises)
Groupama AM
HSBC Global AM
MACIF Gestion

Organismos de Protección social

AGRICA
AUDIENS
HUMANIS
Malakoff Médéric
OCIRP
Pôle Emploi Services
UCANSS

Organizaciones profesionales

AFA (assurances)
AFG (gestion d'actifs)
AFPA
Centre Francilien de l'innovation
Confédération Générale des SCOP
Fédération Bancaire Française
Fédération de la Propreté
FNAM
Paris Europlace
SYNTEC
Union sociale pour l'Habitat

Organizaciones sindicales y organizaciones no gubernamentales

CFDT
CFE-CGC
CGT
Transparence International France

Consultaría y Auditoría

EY (Ersnt and Young)
PWC (PricewaterhouseCoopers)

responsabilidad. Para asumir plenamente su responsabilidad social, las empresas deben aplicar, en estrecha colaboración con las partes interesadas, un proceso destinado a integrar las preocupaciones sociales, medioambientales y éticas, el respeto de los derechos humanos y las preocupaciones de los consumidores en sus operaciones empresariales y su estrategia básica, a fin de:

- maximizar la creación de valor compartido para sus propietarios/ accionistas y para las demás partes interesadas y la sociedad en sentido amplio;
- identificar, prevenir y atenuar sus posibles consecuencias adversas.

Extracto de la norma ISO 26000

Responsabilidad Social: Responsabilidad de una Organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y en el medio ambiente, mediante un comportamiento ético y transparente que:

- Contribuya al desarrollo sostenible, incluyendo la salud y el bienestar de la sociedad.
- Tome en consideración las expectativas de sus partes interesadas.
- Cumpla con la legislación aplicable y sea coherente con la normativa internacional sobre el comportamiento.
- Esté integrado en toda la organización y se lleve a la práctica en sus relaciones.

LAS MISIONES DEL ORSE

El ORSE interviene en diferentes niveles dentro del marco de una misión:

- Asesoría para sus miembros con la finalidad de acompañarlos en la elaboración y la puesta en marcha de su estrategia en RSE.
- La sensibilización de los responsables políticos, económicos y sociales, así como al público en general, sobre los retos de la RSE.
- Proveer con conocimientos especializados a todos los actores de la RSE para encontrar las herramientas y las buenas prácticas para poner en marcha las acciones dirigidas por las empresas.

El ORSE se caracteriza por:

Abrirse a nuevos campos de reflexión y de prospectiva social, y de abordar los temas de debate asociando al conjunto de partes interesadas de la empresa, con la finalidad de converger hacia elementos de metodología que estén al servicio de todos aquéllos que deseen ir hacia adelante: Empresas, sindicatos, ONG.

ORGANIZACIÓN Y TRANSPARENCIA

Las realizaciones del ORSE son el fruto de las decisiones y del compromiso de sus miembros, cuya acción es sostenida por los empleados de la asociación.

El principal órgano de decisión es el consejo de administración de la asociación que está compuesto por dos categorías de miembros: Los miembros fundadores (que son 11) y los miembros elegidos durante la Asamblea General de socios por un mandato de 2 años. El comité de dirección de la asociación esta compuesto por 11 miembros, quienes juegan un rol importante para preparar las reuniones del consejo, de las cuales se llevan a cabo, en promedio, entre 2 y 3 reuniones por año.

La gestión cotidiana de la asociación esta asegurada por los equipos de empleados permanentes que se encuentran bajo la supervisión directa del presidente. Cada año, el presidente rinde cuentas sobre la acción en la asamblea general del consejo de administración.

ORGANIZACIÓN Y GOBERNANCIA

El ORSE quiere ser ejemplar en términos de gobernanza y de transparencia. En el marco de la revisión hecha del sitio de Internet en 2012, los internautas pueden tener acceso a:

- La composición del comité y del consejo de administración
- Al estatus de la asociación
- A la lista de miembros
- A los reportes anuales (reporte de actividad y del tesorero)
- A las cuentas de la asociación (estado de resultados y balance general).

Desde 2010, las cuentas de la asociación son examinadas y un auditor externo elabora un reporte.

Es importante señalar, que desde su creación, el ORSE se ha puesto como regla hacer públicos todos sus estudios, trabajos y guías prácticas.

De la misma forma, debe tomarse en cuenta que se realiza un esfuerzo importante en la forma de los documentos para que su lectura resulte más atractiva.

De manera casi sistemática, los estudios son objeto de una síntesis de cuatro páginas y en su mayor parte son traducidos al inglés.

APERTURA INTERNACIONAL

Estas son algunas de las acciones que el ORSE realiza en el marco de su apertura internacional:

El trabajo en red con los grandes actores de la RSE en el mundo: CSR Europa/ BSR, para alimentar el dialogo internacional. El recibimiento de delegaciones extranjeras para intercambiar sobre los retos, los métodos, los proyectos (Algeria, Brasil, China, Corea del Sur, Japón, Marruecos, Noruega, Túnez...)

Traducción al inglés de la mayor parte de los estudios y de los reportes del ORSE con la finalidad de difundir nuestros trabajos lo más ampliamente posible.

El seguimiento activo de las instancias de regulación internacional:

GRI/OECD, la Comisión Europea, la Organización Internacional del Trabajo, la ONU.

El sitio www.reportingrse.org ha agrupado en una misma plataforma las iniciativas más reconocidas en materia de reporting sobre la RSE. El ORSE puso en marcha este sitio en el año 2010 con el apoyo de los responsables públicos y de los representantes de las diferentes partes interesadas de la RSE.

El sitio esta disponible en inglés y en francés, con el sitio www.reportingrse.org, el ORSE acompaña a las organizaciones en la preparación de sus reportes en RSE, al proporcionarles una gran biblioteca dedicada al tema (puesta en línea de las legislaciones por país, de los referenciales para el sector, etc.). Se trata igualmente de presentar los contactos locales que pueden acompañar a las organizaciones (por ejemplo, las redes de las empresas locales).

Nuestros sitios

www.orse.org



www.reportingrse.org

www.egaliteprofessionnelle.org



igualdad profesional