

**LES FEMMES ET LES HOMMES
FACE
À LA VIE PROFESSIONNELLE ET FAMILIALE**

- Solutions pour concilier travail et vie familiale
- La carrière des femmes et l'investissement des hommes dans les activités domestiques
- Acceptation comparée du temps partiel pour les hommes et les femmes
- L'utilité de voir davantage d'hommes menant des activités ménagères dans les publicités

Sondage réalisé pour



et publié dans

La Tribune

et

ELLE

LEVÉE D'EMBARGO LE 28 NOVEMBRE 2008 - 8 H 00



**Contact BVA : Gaël Sliman - Directeur de BVA Opinion
01 71 16 88 34**

Principaux enseignements du sondage :

Pour mieux concilier vie professionnelle et vie familiale, priorité devrait être accordée au développement des crèches d'entreprise et à l'aménagement des horaires de travail, mais celui-ci est aujourd'hui plus facilement accepté pour les femmes que pour les hommes.

Pourtant, pour mieux assurer l'égalité homme-femme, les hommes devraient davantage s'investir dans les tâches domestiques. Pour les y encourager, ils devraient aussi plus souvent être vus accomplissant ces tâches dans les spots publicitaires.

SYNTHESE

Cette étude réalisée les 3 et 4 octobre derniers permet de savoir quelles solutions les Français préconisent pour mieux concilier vie professionnelle et vie familiale et pour mieux assurer l'égalité homme-femme.

Pour mieux concilier vie professionnelle et vie familiale

Priorité aux crèches d'entreprise et à l'aménagement des horaires de travail

Selon les Français, pour « permettre aux parents de mieux concilier travail et vie familiale », les entreprises devraient en priorité privilégier « l'aménagement des horaires de travail » (61%) et le « développement des crèches d'entreprise » (58%). Ce développement est davantage réclamé par les femmes que par les hommes (66% contre 50%).

Le changement des mentalités au sein de l'encadrement et de la direction des entreprises est aussi réclamé par une majorité de Français (51%). L'allongement du congé de maternité l'est par 32% d'entre eux, mais plus souvent par les femmes (39%, pour 24% des hommes) et par les jeunes (37% des 24-34 ans pour 27% des 65 ans et plus).

La promotion et la prise en charge financière du congé paternité est en revanche moins souvent citée (21%). Elle l'est plus fréquemment parmi les hommes (23% au lieu de 19% parmi les femmes) et surtout parmi les jeunes (41% parmi les 18-24 ans au lieu de 11% parmi les 65 ans et plus). La limitation des réunions le matin ou le soir est privilégiée par 19% des Français. Enfin, 16% d'entre eux réclament en priorité une plus grande implication des syndicats sur ces questions, davantage les CSP+ (19% pour 14% des CSP-) et les 50-64 ans (21% pour 12% des 25-34 ans)

L'aménagement du temps de travail mieux accepté pour les femmes que pour les hommes

« Demander à travailler à temps partiel ou à rentrer chez soi un peu plus tôt certains jours, afin de pouvoir consacrer plus de temps à sa famille » est bien accepté pour une femme selon 60% des Français. En revanche, ils ne sont que 22% à penser que cela est bien accepté pour un homme.

Les hommes sont plus nombreux que les femmes à penser que cette demande est plutôt bien acceptée pour un homme (26% contre 19%) ou pour une femme (63% contre 57%). Il en est de même des 65 ans et plus : 32% d'entre eux pensent que cette demande est bien acceptée pour un homme (pour 23% des 18-24 ans) et 66% pensent qu'elle l'est pour une femme (pour 51% des 25-34 ans).

Pour mieux assurer l'égalité homme femmes

La nécessité pour les hommes de s'investir davantage dans les activités domestiques

Pour 81% des Français, les « femmes pourraient plus facilement faire carrière si les hommes s'investissaient davantage dans les activités domestiques et familiales ». Cette opinion est plus souvent celle des femmes (83% pour 78% des hommes), des 18-24 ans (87% pour 72% des 65 ans et plus) et des sympathisants de gauche (85%, pour 78% de ceux de droite).

L'utilité de voir plus souvent des hommes accomplir des tâches ménagères dans les spots publicitaires

33% des Français se disent certains qu'il serait « utile pour l'égalité des sexes que l'on voit davantage d'hommes mis en scène dans des activités ménagères et familiales dans les spots publicitaires ». 37% le pensent plutôt. Au total, 70% des Français sont donc de cet avis, plus encore les femmes (73% contre 67% des hommes) et les 18-24 ans (71%, contre 61% des 65 ans et plus).

SOLUTIONS POUR CONCILIER TRAVAIL ET VIE FAMILIALE

Lesquelles des solutions suivantes les entreprises devraient-elles privilégier pour permettre aux parents de mieux concilier travail et vie familiale ?

	Ensemble	Salariés	Hommes	Femmes
L'aménagement des horaires de travail	61	64	62	61
Le développement des crèches d'entreprise	58	62	50	66
Le changement des mentalités au sein de l'encadrement et de la direction	51	53	52	51
L'allongement du congé de maternité	32	32	24	39
La promotion et la prise en charge financière du congé de paternité	21	25	23	19
La limitation des réunions le matin ou le soir	19	20	21	17
Une plus grande implication des syndicats sur ces questions	16	15	20	13
(Autre)	1	-	2	1
(NSP)	4	2	5	3

Sondage réalisé par l'Institut BVA par téléphone du 3 au 4 octobre 2008 auprès d'un échantillon de 981 personnes représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

Echantillonnage par la méthode des quotas : sexe, âge, profession du chef de famille, après stratification par région et catégorie d'agglomération.

LA CARRIERE DES FEMMES ET L'INVESTISSEMENT DES HOMMES DANS LES ACTIVITÉS DOMESTIQUES

Pensez-vous que les femmes pourraient plus facilement faire carrière si les hommes s'investissaient davantage dans les activités domestiques et familiales ?

	Ensemble	Salariés	Hommes	Femmes
Oui, certainement	44	44	41	46
Oui, probablement	37	38	37	37
<i>S/T Oui</i>	81	82	78	83
Non, probablement pas	11	12	12	11
Non, certainement pas	6	5	8	5
<i>S/T Non</i>	17	17	20	16
(NSP)	2	1	2	1

ACCEPTATION COMPARÉE DU TEMPS PARTIEL POUR LES HOMMES ET LES FEMMES

Demander à travailler à temps partiel, ou à rentrer chez soi un peu plus tôt certains jours, afin de pouvoir consacrer plus de temps à sa famille est-il selon vous quelque chose de plutôt bien accepté, ou de plutôt mal accepté dans une entreprise ... ?

	Plutôt bien accepté	Plutôt mal accepté	(NSP)
...pour un homme	22	75	3
<i>Salariés</i>	<i>17</i>	<i>81</i>	<i>2</i>
<i>Hommes</i>	<i>26</i>	<i>72</i>	<i>2</i>
<i>Femmes</i>	<i>19</i>	<i>77</i>	<i>4</i>
...pour une femme	60	38	2
<i>Salariés</i>	<i>57</i>	<i>42</i>	<i>1</i>
<i>Hommes</i>	<i>63</i>	<i>35</i>	<i>2</i>
<i>Femmes</i>	<i>57</i>	<i>42</i>	<i>1</i>

L'UTILITÉ DE VOIR DAVANTAGE D'HOMMES DANS LES PUBLICITÉS MENANT DES ACTIVITÉS MÉNAGÈRES

Pensez-vous qu'il serait utile pour l'égalité des sexes que l'on voit davantage d'hommes mis en scène dans des activités ménagères et familiales dans les spots publicitaires ?

	Ensemble	Salariés	Hommes	Femmes
Oui, tout à fait	33	35	31	34
Oui, plutôt	37	38	36	39
<i>S/T Oui</i>	70	73	67	73
Non, plutôt pas	14	16	16	13
Non, pas du tout	13	10	14	12
<i>S/T Non</i>	27	26	30	25
(NSP)	3	1	4	2